

Besvarelse på spørgsmål fra KB-medlem Marie-Louise Peschardt Jørgensen

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Sundhed og Ældre
Udvikling og Administration
(SOÆ)

Sagsnr.: 22/8989
Doknr.: 158257/22

Dato: 19-08-2022/hrl

Kommunalbestyrelsesmedlem Marie-Louise Peschardt Jørgensen har d. 8. august 2022 spurgt Administrationen, om det er muligt at få personaleomsætningstallene for personalegrupperne: social- og sundhedshjælper samt assistenter som har været ansat i hjemmeplejen og plejehjemmene.

Og om der afholdes fratrædelsessamtaler, når de ansatte stopper, for at få et overblik over, hvorfor de stopper.

Besvarelse

Personaleomsætning

Tabel 1 Hjemmeplejen fra februar 2021 til februar 2022

Stilling	Antal fuldtid feb 2021	Afgang	Heraf intern afgang	Afgang til andet *)	Tilgang	Heraf intern tilgang	Tilgang fra andet *)	Antal fuldtid feb 2022	Netto-stigning
Ialt	174,2	46,4	10,2	0,0	39,4	12,8	0,0	165,6	-8,6
Hjemmehjælpere	5,2	0,8	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3	-0,9
Social- og sundhedsassistenter	38,8	13,1	1,0	0,0	10,6	1,8	0,0	35,9	-2,8
Social- og sundhedshjælpere	125,5	30,7	7,5	0,0	18,6	8,5	0,0	112,3	-13,2
Social- og sundhedspersonale, ikke-udd.	0,0	0,0	0,0	0,0	10,2	2,5	0,0	10,2	10,2
Sygehjælpere	4,7	1,9	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	-1,9

Tabel 1 viser, at der har været en afgang på 46,4 medarbejdere og tilgang på 39,4 medarbejdere. Samlet set har Hjemmeplejen haft en nedgang på 8,6 fuldtidsmedarbejdere i perioden fra februar 2021 til februar 2022.

Det skal bemærkes, at der ud over til- og afgang fra andre kommuner også er en intern til- og afgang i Hvidovre Kommune. En intern tilgang kan f.eks. være, at en medarbejder flytter arbejdssted fra et plejehjem til et hjemmeplejedistrikt.

Tabel 2 Plejehjemmene fra februar 2021 til februar 2022

Stilling	Antal fuldtid feb 2021	Afgang	Heraf intern afgang	Afgang til andet *)	Tilgang	Heraf intern tilgang	Tilgang fra andet *)	Antal fuldtid feb 2022	Netto-stigning
Ialt	217,2	69,5	12,6	0,4	71,2	12,5	1,0	219,0	1,7
Hjemmehjælpere	0,9	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	1,0	0,1
Plekehjemsassistenter	1,9	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-1,9
Pædagogiske assistenter	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	2,0	2,0
Social- og sundhedsassistenter	80,1	23,5	6,2	0,0	21,6	3,6	0,0	77,5	-2,6
Social- og sundhedshjælpere	98,8	27,8	4,9	0,0	30,7	4,3	0,0	101,5	2,8
Social- og sundhedspersonale, ikke-udd.	27,7	15,3	1,5	0,4	17,8	4,6	0,0	30,1	2,4
Sygehjælpere	7,9	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0	-0,9

Tabel 2 viser, at der har været en afgang på 69,4 medarbejdere og tilgang på 71,2 medarbejdere. Samlet set har Plejehjemmene haft en stigning på 1,7 fuldtidsmedarbejdere i perioden fra februar 2021 til februar 2022.

Fratrædelsessamtaler

Hver måned (primo) trækker HR en liste over medarbejdere, der har opsagt deres stilling for den forgangne måned. De fratrådte medarbejdere får tilsendt et spørgeskema i e-Boks, hvori der bliver spurgt ind til fratrædelsårsag mv. HR afrapporterer årligt på undersøgelsen til direktionen.

Plejehjemmene og Hjemmeplejen afholder ikke systematiske og registrerede fratrædelsessamtaler. De fleste melder dog tilbage, at der er en dialog, og at de dermed kender årsagen til fratrædelsen.

Det kan oplyses, at HR er ved at udvikle et nyt koncept for fratrædelsessamtaler, der mere systematisk skal opfange grunden til fratrædelse med henblik på at styrke trivslen på arbejdspladsen og sikre fastholdelsen af medarbejdere generelt.