

På Økonomiudvalgets møde 11.12.2023 spurgte Marie-Louise Jørgensen (F) til status på Seniorpolitik

NOTAT

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Økonomi og Personale

Sagsnr.: 23/30639

Doknr.: 234514/23

Dato: 04-01-2024

Spørgsmål

Marie-Louise Jørgensen (F) spurgte til status på Seniorpolitik.

Svar

Center for Økonomi og Personale har udarbejdet besvarelsen.

Der har været en indledende drøftelse i HovedMED som fokuserede en del på senioraftalerne: det blev i den anledning af medarbejdersiden bragt i spil at der skal mere økonomi med aftaler, for at det bliver mere attraktivt.

Administrationen er derudover i gang med at tilrettelægge proces for tilblivelsen af udkast til seniorpolitik.

Administrationen lægger an til en seniorpolitik/livsfasepolitik på tværs af kommunens personale. Baggrunden for at arbejde med en bredere livsfasepolitik, frem for en smallere seniorpolitik er, at man derigennem samtidig kan tage højde for at arbejdsmarkedet er under forandring og nye måder at tilrettelægge arbejdet på igennem et arbejdsliv ændret tilsvarende.

I forlængelse af tre-partsaftalen har de offentlige overenskomstparter senest præsenteret krav i de forestående overenskomstforhandlingerne 2024, og her forventes seniorer at blive et af temaerne: Resultatet af forhandlingerne på dette område vil have afsmittende virkning på rammerne for og udformningen af seniordelen af en livsfasepolitik.

Hvidovre Kommune deltager desuden i Seniorpartnerskabet i regi af KL og Forhandlingsfællesskabet. anbefalingerne fra Seniorpartnerskabet blev publiceret i september 2023 og vil blive indarbejdet i den kommende seniorpolitik.

Endelig kan et oplyses, at Hvidovre Kommune pt. har 41 senioraftaler, hvor medarbejdere er gået selvbetalt ned i tid, men fortsat oppebærer pension fra tidligere beskæftigelsesgrad.