

Besvarelse af spørgsmål vedrørende handleplaner efter Servicelovens §12a

NOTAT

Maria Brandt Avnskjold har den 27. november 2023 spurgt til håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Handicap og Psykiatri

Det første spørgsmål er på voksenområdet, nummer to omhandler familieafdelingen og det tredje omhandler hele socialområdet, herunder også handicap.

Sagsnr.: 23/29424

Doknr.: 224674/23

Dato: 05-12-2023/

- 1) Hvilken afdeling i Hvidovre kommune, udarbejder handleplaner efter Servicelovens §12a, og hvor mange §12a handleplaner, er der blevet udarbejdet i 2021, 2022 og 2023?
2. Har familieafdelingen sparret med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) i forhold til udarbejdelse af de kommende lovpligtige beredskabsplaner i forhold til æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol jvf Barnets Lov?

Hvordan vil man arbejde med beredskabsplanerne for at sikre løbende implementering hos sagsbehandlerne?

3. Har vi i kommunen valgt at have ressourcepersoner med særlig viden om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol?

Svar

Center for Handicap og Psykiatri, Center for Børn og Familier og Center for Beskæftigelse og Borgerservice har bidraget til besvarelsen.

Ad 1)

I Hvidovre Kommune er det Voksenrådgivningen som varetager sagsbehandling, herunder rådgivning og koordination af den socialfaglige indsats for borgere over 18 år i henhold til serviceloven, og det er Voksenrådgivningen, der vurderer om der skal udarbejdes handleplaner efter servicelovens § 12a.

Voksenrådgivningen er opmærksomme på, at det ikke kun er børn, men også unge over 18 år, som kan opleve begrænsninger og negativ social kontrol. Voksenrådgivningen kan i borgersager med socialkontrol få rådgivning og vejledning fra VISO, som er Socialstyrelsens videntcenter og rådgivning til fagpersoner på socialområdet.

I en konkret borgersag har Voksenrådgivningen påbegyndt et samarbejde med RED SAFE House, som er et specialiserede opholdssted for unge, der er på flugt fra ærerelaterede konflikter. I perioden 2021-2023 har Voksenrådgivningen ikke vurderet, at der har været behov for at udarbejde handleplaner efter servicelovens § 12a.

Ad 2)

Ja. Center for Børn og Familier har indgået et samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og integration (SIRI) omkring den kommende beredskabsplan for forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

Samarbejdet betyder, at SIRIs Rejsehold bistår Hvidovre Kommune med både processtøtte og faglig sparring i forhold til udarbejdelsen og implementeringen af beredskabsplanen. Et arbejde, som er forankret omkring en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter på tværs af både børne- og voksenområdet.

Hvordan beredskabsplanen konkret kommer til at blive implementeret, ligger ikke fast på nuværende tidspunkt. I samarbejde med SIRIs Rejsehold vil arbejdsgruppen dog lægge en plan for implementering, som både har fokus på at udbrede kendskabet til beredskabsplanen samt sikre faglig kapacitetsopbygning inden for området nu og her – og løbende. Det gælder for sagsbehandlere, såvel som de andre faggrupper og områder, som beredskabsplanen vedrører.

Ad 3)

Der er i Hvidovre Kommune ikke udpeget ressourcepersoner med særlig viden om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, men medarbejdere i borgercentrene har viden på området. Denne viden findes især i afdelingerne, der arbejder med borgere med ikke-vestlig baggrund, hvor problematikkerne oftest kommer til udtryk.

Jobcentret har blandt andet viden fra deltagelse i projektet Flere indvandrerkvinder i Beskæftigelse i regi af Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI), hvor medarbejderne er undervist omkring æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. I projektregi har der været afholdt møde med RED – Center mod æresrelaterede konflikter samt med indsatsen "Sammen uden vold" fra Familieambulatoriet på Hvidovre Hospital bl.a. om erfaringer med at opspore vold og negativ social kontrol.

I 2024 deltager ca. 60-65 medarbejdere fra jobcentret i 1½ dages undervisning fra Lev Uden Vold, hvor indholdet bl.a. er at spørge ind til og tale om vold (samtaleteknikker), voldsudøver og voldsudøvelse samt organisatoriske rammer ift. sager om vold i nære relationer.

Derudover opstartes der et samarbejde mellem Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for Handicap og Psykiatri om at få udfærdiget en kommunal handleplan vedrørende vold i nære relationer.

Heller ikke på børne- og familieområdet er der på nuværende tidspunkt udpeget specifikke ressourcepersoner med særlig viden om området. I de situationer, hvor der er behov for det, går de involverede medarbejdere primært i dialog med eksterne videnspersoner/organisationer, som eksempelvis Sikkerhedskonsulenterne (SIRI), VISO og RED Rådgivning.

Overvejelser omkring udpegning og opkvalificering af kommunale ressourcepersoner, vil indgå som en del af processen ved udarbejdelse af den kommende kommunale beredskabsplan, som der spørges ind til i spørgsmål 2.